

策定日 平成31年3月20日

社会福祉法人 愛生福祉会

女性がより働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間 2019年4月1日から2024年3月31日までの5年間

2. 当会の課題

課題 I: 当会は、業務が特化している比率が高いことから、長く同じ職務に留まる傾向が高く、管理職一步手前の女性の割合は男性を上回っているが、管理職は少ない。

3. 目標と取組

定量的目標 課長職以上の管理職に占める女性割合を25%以上とする。

取組 2019年4月～

積極的公正な育成と評価により、女性職員のキャリアアップを図る。

<対策>

2019年4月～

① 福祉同業組織の動向・目標に向けての取り組み等の情報収集

2020年4月～

③ 女性職員のキャリアアップに対する意識向上のための研修への積極的参加を勧める。

2021年4月～

④ 女性職員の管理職への意識調査

2022年4月～

⑤ 従来の慣習・管理職ポスト・管理職への登用の評価基準等の検討

2023年4月～

⑥ 上司へのヒアリング