

社会福祉法人 愛生福祉会 行動計画

社員の仕事と子育ての両立支援の拡充と法人として地域の子育ての応援ができるよう、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 平成31年1月1日から平成36年12月31日

2 内容

目標①

事業所内保育施設の運営継続に努める。

<対策>

平成31年1月～

設置して1年の事業所内保育所(職員無償)を継続運営できるよう努力する。

目標②

所定外労働削減のため月2回のノー残業デーの継続と拡充を図る。

<対策>

平成31年1月～

頻度、実施者率、効果や問題点等を分析(把握)し、適切な実施を継続する。

目標③

計画的な有給休暇の取得促進に努める。

<対策>

平成31年1月～

部署により異なる取得率と問題点の把握

平成32年4月～

計画的付与・休暇カレンダーの策定

目標④

子ども食堂(ふれあいカレー食堂)を法人、職員参加で実施する。

<対策>

平成31年1月～

地域の幼児から中学生を対象に無料で提供(夏休み等の長期休み中に試行)。

平成32年1月～

参加者・来訪者・内容等検証し、継続のあり方を検討し、実施。

目標⑤

育児目的の休暇を追加導入し、男性の育児参加を目指す。

<対策>

平成31年1月～

育児目的の休暇の情報収集

平成32年1月～

職員のニーズの把握と制度導入に向けての準備

平成32年4月～

就業規則整備・職員への周知